

**UCHWAŁA NR XLI/259/2018
RADY MIASTA IMIELIN**

z dnia 26 marca 2018 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz
niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom
zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin**

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt 8, art.18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust.1, art.42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 roku, poz.1875 z późniejszymi zmianami.), art. 30 ust.6, ust. 6a i ust.11, art. 49 ust.2 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 roku, poz. 1189 z późniejszymi zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Imielin
u c h w a ł a :**

§ 1.

Ustalić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Miasta Imielin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

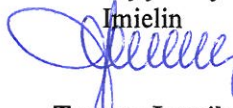
§ 3.

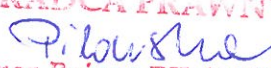
Traci moc Uchwała Nr XXX/123/2009 Rady Miasta Imielin z dnia 27 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Miasta Imielin.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 roku.

Przewodniczący Rady Miasta

Imielin

Tomasz Lamik

RADCA PRAWNY

mgr Bożena PILIARSKA
(tel. 71 724 1172)

Załącznik do Uchwały Nr XLI/259/2018

Rady Miasta Imielin

z dnia 26 marca 2018 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ileokroć w regulaminie mowa jest o:

1. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późniejszymi zmianami);
2. burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Imielin;
3. szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole;
4. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole i przedszkolu, dla których Miasto Imielin jest organem prowadzącym.

§ 2.

Regulamin określa :

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a). za wysługę lat;
 - b). motywacyjnego;
 - c). funkcyjnego;
 - d). za warunki pracy;
2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o których mowa w § 1 ust.4.

Rozdział 2

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku, za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje na podstawie obowiązujących przepisów:

- 1). Dyrektor – nauczycielom szkoły,
- 2). Burmistrz – dyrektorom szkoły.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.

Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły niezależnie od posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi spełniającemu z zastrzeżeniem ust. 2 co najmniej dwa poniższe warunki:

1) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, albo wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach;

2) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ucznia z potrzebami edukacyjnymi;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;

4) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych jak i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów;

5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych w tym przeciwdziałanie patologiom, agresji oraz uzależnieniom;

6) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w szkole lub na rozszerzenie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej szkoły;

8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej i przedsiębiorczości (sprawowanie opieki nad uczniami klas uprawnionych do wyjazdów na warsztaty ekologiczne, zielone szkoły itp.).

9) odpowiedzialne i właściwe zarządzanie powierzonym mieniem;

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, w tym między innymi za:

1) realizację priorytetów oświatowych gminy;

2) skuteczne zarządzanie szkołą, w tym umiejętności organizacyjne zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

3). rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

4). racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskanie środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych i wychowawczych;

5). aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej w tym międzynarodowej ;

- 6). realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego;
 - 7). aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej i zagrożonej patologią społeczną;
 - 8). utrzymanie należytej dyscypliny pracy i właściwe motywowanie nauczycieli do osiągania najwyższych celów edukacyjnych i wychowawczych
 - 9). inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli;
 - 10). wzbogacanie oferty szkoły w zakresie działań pozalekcyjnych.
 - 11). doskonalenie działalności administracyjnej, w tym kancelarii szkolnej.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony :
- 1). dla nauczycieli na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
 - 2). dla dyrektorów i wicedyrektorów na okres nie krótszy niż 1 semestr i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
5. Organ, który przyznał dodatek motywacyjny może go cofnąć w dowolnym czasie, w przypadku kiedy przeciwko nauczycielowi toczy się postępowanie dyscyplinarne lub otrzymał karę porządkową.
6. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:
- 1). dla nauczyciela 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2). dla dyrektora i wicedyrektora 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny przyznają:
- 1). Burmistrz Miasta - dla dyrektorom szkoły;
 - 2). Dyrektor szkoły – nauczycielom, w tym wicedyrektorowi szkoły ustalając jego wysokość jak i okres jego przyznania.
8. Środki na dodatki motywacyjne ustala się w rocznym planie finansowym szkoły.

Rozdział 4

DODATKI FUNKCYJNE

§ 7.

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabelach stanowiących załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 8.

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 przyznają:

- 1). Burmistrz Miasta - dla dyrektorom szkoły ;
- 2). Dyrektor szkoły – nauczycielom, w tym wicedyrektorowi szkoły.

§ 9.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi do 50% dodatku przysługującego dyrektorowi szkoły.

§ 10.

1. Dodatki funkcyjne przyznaje się:

- 1). dyrektorom i wicedyrektorom – corocznie, na okres danego roku szkolnego;

2). wychowawcom, opiekunom stażu – na okres powierzenia funkcji.

2. Nauczycielom, którym powierzono:

1. wychowawstwo,

2. funkcję opiekuna stażu (za każdą prowadzoną osobę) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela.

3. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu otrzymuje dodatek odrębnie za każdego nauczyciela.

Rozdział 5

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12.

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

§ 13.

Wysokość dodatku, o którym mowa w §12 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzgowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 14.

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 15.

W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

Dodatki za trudne i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy przyznaje:

1). Dyrektor – nauczycielom szkoły,

2). Burmistrz – dyrektorom szkoły.

ROZDZIAŁ 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16.

Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za realizowane w danym tygodniu, godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w ust. 1 podwyższa się o przysługujący z tytułu tych warunków dodatek.

§ 18.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności: zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdy uczniów na wycieczki i inne imprezy, choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, odbywające się rekolekcje, skierowanie nauczyciela na konferencje, szkolenia, z innych przyczyn przewidzianych w przepisach prawa traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. W czasie godzin, o których mowa w ust.2 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

8. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach warsztatów ekologicznych, zielonych szkół przysługuje wynagrodzenie jak za 10 godzin nadwymiarowych.

ROZDZIAŁ 7

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 19.

Na podstawie art 49 Karty Nauczyciela tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli w rocznym planie finansowym szkoły.

§ 20.

Fundusz, o którym mowa w § 19 dzielony jest w następujący sposób:

- 1). 80% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2). 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 21.

1. Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielom, którzy spełniają co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1). posiadają bardzo dobrą ocenę pracy;
- 2). legitymują się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej;
- 3). wyróżniają się w działalności związanej z przygotowaniem i organizacją uroczystości szkolnych, środowiskowych – kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych itp.;
- 4). angażują się w realizację zadań statutowych szkoły lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania;
- 5). inspirują uczniów do widocznej działalności na rzecz szkoły, miasta i środowiska.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły mogą wystąpić :

- 1). Dyrektor;
- 2). Rada Pedagogiczna;

3. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu oraz zaopiniowane przez związki zawodowe działające na terenie szkoły i radę pedagogiczną.

4. Nagrodę przyznaje Dyrektor szkoły.

§ 22.

1. Nagrodę Burmistrza Miasta przyznaje się dyrektorom szkoły oraz nauczycielom, którzy posiadają powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta mogą wystąpić:

- 1). Burmistrz Miasta;
- 2). Dyrektor szkoły;
- 3). Kierownik Referatu Referatu Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Imielin.

3. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu, a w przypadku wniosku składanego przez dyrektora szkoły zaopiniowanego przez radę pedagogiczną szkoły i związki zawodowe działające na terenie szkoły.

4. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta.

5. Nagrody Dyrektora szkoły i Burmistrza Miasta przyznawane są przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

6. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły i nagrody Burmistrza Miasta ustala się na dzień 30 września każdego roku.

7. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel, dyrektor po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

8. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

ROZDZIAŁ 8 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23.

Zmiany w regulaminie następują w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

*Załącznik nr 1
do Regulaminu określającego wysokość dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za
warunki pracy oraz innych składników
wynagradzania wynikających ze stosunku pracy
nauczycielom zatrudnionym w placówkach
oświatowych Miasta Imielin.*

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko lub powierzone zadania	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor Przedszkola :	800,00
	0d : 6 – 8 oddziałów	900,00
	9 – 15 oddziałów	1.000,00
	16 i powyżej	
2.	Dyrektor szkoły:	1.300,00
	od: 12 – 16 oddziałów	1.400,00
	17 – 25 oddziałów	1.500,00
	26 i powyżej	
3.	Wychowawca klasy	200,00
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	160,00
5.	Opiekun stażu	50,00

Załącznik nr 2

do Regulaminu określającego wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

Imielin, dnia.....

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY	
Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły	
1. Imię i nazwisko nauczyciela:	
2. Data urodzenia:	
3. Awans zawodowy:	
4. Staż pracy pedagogicznej:	
5. Nazwa szkoły:	
6. Stanowisko:	
7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:	
8. Ocena pracy pedagogicznej:	
9. Uzasadnienie:	
opinia rady pedagogicznej	opinia związków zawodowych
.....	
występujący z wnioskiem	
.....	

Załącznik nr 3

do Regulaminu określającego wysokość dodatków: za
wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki
pracy oraz innych składników wynagradzania
wynikających ze stosunku pracy nauczycielom
zatrudnionym w placówkach oświatowych
Miasta Imielin.

Imielin, dnia

WNIOSEK	
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA IMIELIN	
Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta	
1. Imię i nazwisko nauczyciela:	
2. Data urodzenia:	
3. Awans zawodowy:	
4. Staż pracy pedagogicznej:	
5. Nazwa szkoły:	
6. Stanowisko:	
7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:	
8. Ocena pracy pedagogicznej:	
9. Uzasadnienie:	
występujący z wnioskiem	
.....	

PRZEWODNICZĄCY

Rady Miasta Imielin

mgr inż. Tomasz Lamik